

# **Pankaboardin toimittajien eettiset ohjeet**



**PANKABOARD**



## Tarkoitus

Pankaboardin tavoitteena on olla luotettava liikekumppani, ja se uskoo, että vastuulliset ja eettiset käytännöt luovat pitkällä aikavälillä arvoa sekä Pankaboardille että sen sidosryhmille. Pankaboard on ilmoittanut sitoutuvansa rehelliseen toimintaan eettisessä ohjeistuksessaan. Pankaboard on sitoutunut vastuulliseen toimintaan, johon kuuluu yleisesti tunnustettujen ympäristö-, ihmisoikeus-, työ- ja korruptiontorjuntastandardien noudattaminen.

Tämän vuoksi Pankaboard pyrkii varmistamaan, että kaikki toimittajamme toimivat toimittajien eettisten ohjeiden ja standardien mukaisesti. Jos joitakin eettisen ohjeistuksemme standardeja ei noudateta, Pankaboard auttaa varmistamaan, että toiminnassa toteutetaan jatkuva parannusohjelma.

## Työsuojelu

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöille tarjotaan turvallinen ja terveellinen työympäristö. Tähän tulisi kuulua työntekijöiden suojaaminen tulipaloilta, onnettomuuksilta ja myrkyllisiltä aineilta. Toimittajan täytyy olla laatinut asianmukaiset terveys- ja turvallisuuskäytännöt ja -menettelyt, ja niitä täytyy noudattaa.

## Ympäristö- ja turvallisuusasiat

Toimittajan on pyrittävä minimoimaan toimintansa, tuotteidensa ja palveluidensa haitalliset ympäristövaikutukset ennakoivalla lähestymistavalla ja ympäristötekijöiden vastuullisella hallinnalla (mukaan lukien muun muassa):

- Niukkojen luonnonvarojen, energian ja veden käyttö
- Päästöt ilmaan ja veteen
- Melu- ja hajusaaste ja pölypäästöt
- Mahdollinen ja toteutunut maaperän saastuminen
- Jätehuolto (vaaralliset ja vaarattomat aineet)
- Tuotteisiin liittyvät tekijät (suunnittelu, pakkaaminen, kuljetus, käyttö ja kierrätys/hävittäminen)

## Korruptio ja lahjonta

Toimittaja ei saa lahjoa tai millään muulla tavalla epäoikeudenmukaisesti vaikuttaa virkamiehiin, oikeuslaitokseen ja/tai yksityisiin tahoihin.

Toimittajan solmimissa edustaja-, välittäjä-, ja konsulttisopimuksissa on oltava korruption torjuntaa koskeva osio, ja sopimuksen haltija on velvoitettava noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja asetuksia.





## Nollatoleranssistandardit

Toimittaja on velvollinen ilmoittamaan välittömästi Pankaboardille kaikista näihin eettisiin ohjeisiin liittyvistä poikkeamista. Toimittaja ja sen työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista luottamuksellisesti seuraavan kanavan kautta:

[www.pankaboard.com/whistleblowing/](http://www.pankaboard.com/whistleblowing/)

Pankaboard ei harjoita liiketoimintaa toimittajan kanssa, jos toimittaja rikkoo perusihmisoikeuksia. Näin ollen seuraavia käytäntöjä ei hyväksytä:

- Velkaorja- ja pakkotyön käyttö, mukaan lukien pakkotyö vankiloissa ja ihmiskauppa
- Lapsityö, mukaan lukien lapsien pakkotyö, lapsiprostituutio ja muu työ, joka saattaa vaarantaa lasten terveyden, turvallisuuden ja moraalit
- Työntekijöiden ankara, epäinhimillinen tai halventava kohtelu tai rankaiseminen

- Työntekijöiden altistaminen hengenvaarallisille työympäristöille, joissa heille ei ole ilmoitettu vaaroista ja joissa ei ole toteutettu suojatoimenpiteitä
- Tahallinen merkittävä ilman, veden tai maaperän saastuttaminen
- Osallistuminen kansainvälisen humanitaarisen oikeuden rikkomiseen ja muihin kansainvälisessä lainsäädännössä määriteltyihin ihmisiin kohdistuviin rikoksiin, mukaan lukien sotarikokset, rikokset ihmisyyttä vastaan, kansanmurha, kidutus, tahdonvastaiset katoamiset, panttivankien ottaminen ja oikeudettomat, summittaiset tai mielivaltaiset teloitukset.

Jos Pankaboardilla on syytä uskoa, että toimittaja on syyllistynyt tällaisiin rikkomuksiin, liikesuhde puretaan välittömästi. Jos meillä on syytä uskoa, että toimittaja oli tietoinen rikkomuksesta ja toimi vapaaehtoisesti perusihmisoikeuksien vastaisesti, toimittajasta ilmoitetaan asianmukaisille viranomaisille.



## Pakkotyö ja vapaa liikkuvuus

Toimittaja ei ILO:n yleissopimusten 29 ja 105 mukaisesti saa osallistua tai hyötyä mistään pakkotyön muodosta, mukaan lukien velkaorjuus, pakkotyö vankiloissa, orjuus, tai ihmiskauppa. Työntekijöillä on oltava vapaa liikkuvuus työsuhteensa aikana.

## Kurinpitotoimet

Toimittaja ei saa pidättää mitään osaa henkilöstön palkasta, eduista, omaisuudesta tai asiakirjoista (esim. henkilökortit ja matkustusasiakirjat) pakottaakseen henkilöstön jatkamaan työskentelyä toimittajan palveluksessa. Toimittajan on kohdeltava kaikkia henkilöstön jäseniä arvokkaasti ja kunnioittavasti. Toimittaja ei saa harjoittaa tai suvaita ruumiillista rangaistusta, henkistä tai fyysistä pakottamista tai henkilöstön verbaalista hyväksikäyttöä.

## Lapsityövoima ja nuoret työntekijät

Toimittaja ei ILO:n yleissopimuksen 138 mukaisesti saa harjoittaa lapsityövoiman käyttöä tai hyötyä siitä. Työntekijän alaikäraja on vähintään oppivelvollisuuden päättymisikä ja joka tapauksessa vähintään 15 vuotta (tai 14 vuotta, jos se on vahvistettu kansallisessa lainsäädännössä ILO:n yleissopimuksen 138 kehittyviä maita koskevan poikkeuksen mukaisesti).

## Syrjiminen

Toimittaja ei ILO:n yleissopimusten 100 ja 111 mukaisesti saa harjoittaa tai tukea syrjintää, joka perustuu rotuun, ihonväriin, sukupuoleen, kieleen, uskonnolliseen vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kastiin, kansalliseen tai sosiaaliseen alkuperään, omaisuuteen, syntyperään, ammattiyhdistykseen kuulumiseen, seksuaaliseen suuntautumiseen, terveydentilaan, perheenhuoltovelvollisuuksiin, ikään, vammaisuuteen tai muihin erottaviin ominaisuuksiin. Palkkauksen, palkan, etuuksien, koulutuksen, uramahdollisuuksien, kurinpitotoimien, irtisanomisen, eläkkeelle siirtymisen ja muiden työhön liittyvien päätösten on perustuttava asianmukaisiin ja objektiivisiin kriteereihin. Toimittajan on suojeltava työntekijöitä työpaikalla tapahtuvalta fyysiseltä, verbaaliselta, seksuaaliselta tai psykologiselta häirinnältä, hyväksikäytöltä ja uhkailulta riippumatta siitä, ovatko siihen syyllistyneet johtajat vai muut työntekijät. Tämä koskee myös kurinpitotoimien määrittämistä ja toteuttamista.





[www.pankaboard.com](http://www.pankaboard.com)

